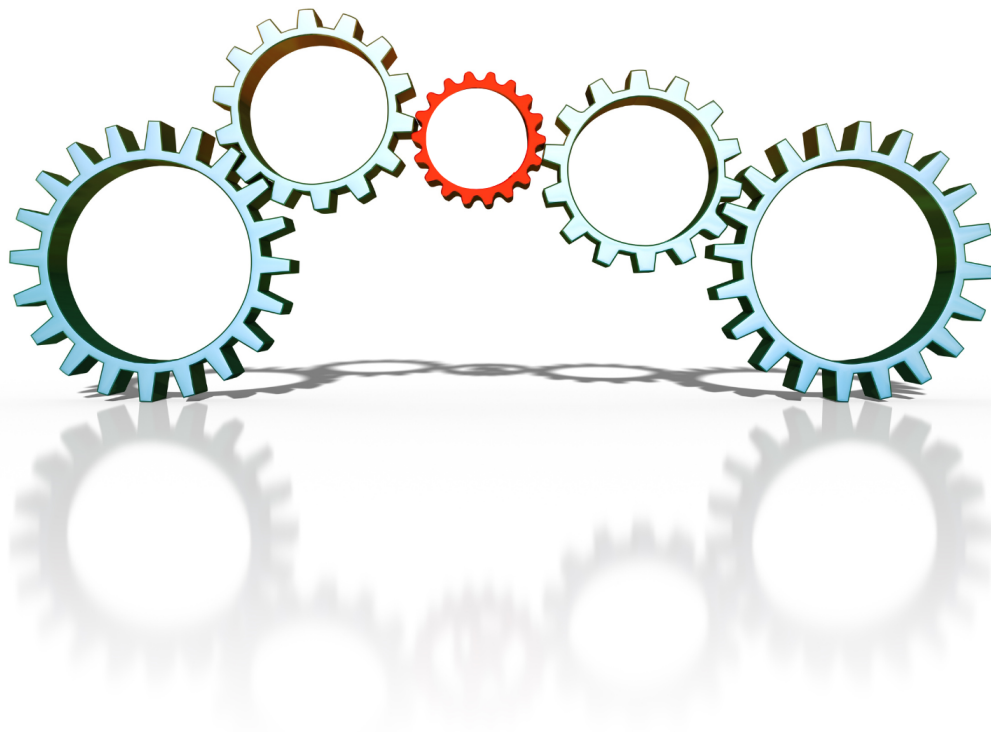


HIGH PERFORMANCE LEADERSHIP



“Lo que no se puede medir, no se puede mejorar”

INTRODUCCIÓN

En las últimas décadas nuestro mundo ha experimentado notables avances en diversas áreas, como la ciencia, la tecnología, la medicina y la economía. Hemos sido testigos de cambios exponenciales en el mundo de la política, las finanzas, la sociedad y la familia. Y aunque no todos estamos de acuerdo con los cambios, la realidad es que todos somos parte de esa transición que están atravesando todos nuestros sistemas.

Sin embargo, hay algo en lo que todos estamos de acuerdo y universidades e instituciones de gran prestigio también lo afirman, y es que nos han mostrado que hoy en día las empresas orientadas a una cultura jerárquica vertical son las menos efectivas y las menos aceptadas en el campo empresarial.

Pues nos hemos llenado de presidentes, directores generales, gerentes, administrativos, managers, directivos y jefes que solo se enfocan en las metas pero se les olvida que para alcanzarlas necesitan de la gente. Y la gente ya no quiere ser solo un número, no quiere ser mandada, no quiere solo recibir órdenes, sino quiere ser parte de algo, quiere ser inspirada, motivada y luego dirigida.

Nuestra sociedad y el mundo empresarial anhela líderes con carácter, que sean confiables, que se parezcan firmes, que defiendan sus creencias y que estén comprometidos con los principios y valores que respetan las leyes divinas y los derechos de las personas, aun cuando esto los obligue a hacerlo solos.

*“La mayoría de la vez las personas no renuncian a las empresas,
sino las personas con mal liderazgo dentro de las empresas”*

J. Calvin Maxwell

Reflexión:

Un día un buen hombre plantó en su campo árboles de olivos cuyos frutos recolecta y vende todos los años. Este hombre un día percibió que algunos olivos tenían hojas marchitas y sus brotes eran muy pobres, en comparación con lo normal. De inmediato procedió a fumigarlos y cuidarlos con esmero. Incluso los protegió contra las hormigas y los pájaros que comen los frutos. Pasaron las semanas y la situación no cambió. Se preguntaba: "¿Qué tipo de extraña plaga tendrán que no puedo eliminarla?". Por fin cortó unas ramas y las llevó a un especialista para que las analizara. Al verlas éste le comentó que no estaba seguro de qué era, porque aparentemente las hojas se veían en buen estado, pero que revisara en las raíces de los olivos ya que en ocasiones se crían unos gusanitos blancos que se las comen. De inmediato regresó a su campo y cavó debajo de los árboles para ver sus raíces hasta que encontró que en varios de ellos había estos gusanitos que se alimentaban de las raíces. Entonces se dijo: "de nada servía cuidar las hojas si el problema estaba en las raíces".

Moraleja: *Es difícil tratar con el liderazgo cuando el problema está en el desarrollo personal.*

Al completar esta guía quizá te preguntes si el liderazgo es diferente al desarrollo personal. Pues bien, quiero decirte que ambos conceptos están entrelazados y resulta muy difícil separarlos, ya que uno es consecuencia del otro. Como todo principio, el desarrollo personal antecede a nuestras habilidades de liderazgo. Pues no podemos trabajar en las hojas de los árboles de la vida si no trabajamos en las raíces de nuestro ser.

Lamentablemente los libros sobre liderazgo solo se han enfocado desde la perspectiva exterior, en las hojas, en las ramas y no en la raíz. Se orientan sólo a las conductas observables de las personas: como trabajar en equipo, cómo motivar a sus colaboradores y como tomar decisiones, pero que no conducen a la persona descubrir cómo se construye su liderazgo desde su interior, desde lo más profundo de ser, desde su verdadera esencia, desde su verdadero yo.

“Solamente al analizar nuestro ser podremos cambiar nuestro hacer”

INSTRUCCIONES:

COMO USAR ESTE MANUAL

A continuación encontraras una seria de ejercicios y cuestionarios que te ayudaran a tener un punto de partida. No te preocupes por hacer ninguna investigación a la hora de contestara este manual, (en su momento desarrollaremos todos los temas a profundidad)se trata de responder de la forma mas genuina para determinar donde estamos a y donde queremos llegar.

Te recomiendo que imprimas este manual y lo llenes a mano, no importa si hay errores o correcciones al llenarlo, lo importante es la conexión neuronal que se general al momento de pensar tus respuestas y escribirlas.

Tus respuestas son estrictamente personales y por el momento no deberías consultarlas con alguien mas.

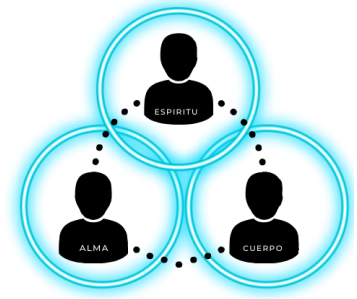
Tendrás que dedicarle tiempo suficiente para terminarlo en 2 días máximo. Trata de estar en un lugar donde puedas reflexionar, meditar y analizar cada pregunta y cada respuesta.

Hasta donde sea posible mientras este trabajando en este manual mantente alejado de distracciones,(tv, celular computadora, trabajo, etc.)

Es importante resaltar que este manual solo es la introducción a un universo de enormes posibilidades donde tu tienes el papel principal y el control.



DESARROLLO Y LIDERAZGO PERSONAL



“Para que el Desarrollo Personal sea funcional debe ser integral”

CONTESTA DE ACUERDO A LO QUE SABES.

1. ¿QUE ES PARA TI EL DESARROLLO PERSONAL?

2. ¿TIENES UN PLAN DE DESARROLLO PERSONAL? _____

3. ¿CUÁL HA SIDO TU MAYOR OBSTÁCULO PARA ACCIONAR TU PLAN DE DESARROLLO PERSONAL?

“La acción es el puente entre tus deseos y tus resultados”

4. ¿CUÁL ES TU DEFINICION DE CARÁCTER?

5. ¿CUÁL ES TU DEFINICION DE PRINCIPIOS?

6. ¿CUÁLES SON TUS VALORES FUNDAMENTALES?

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

7. ¿CUÁL ES TU DEFINICION DE LIDER?

8. ¿QUÉ ES PARA TI UN BUEN EQUIPO DE TRABAJO?

DETERMINA QUE SI QUIERES Y QUE NO QUIERES EN TU VIDA

Es importante saber lo que si queremos de la vida y lo que no queremos, es algo así como ir a un restaurant, tu decides que quieres comer y que no. Esto te va a dar claridad y enfoque a la hora de *tomar decisiones*, pero sobre todo cuando comiences a elaborar tu *Plan de Desarrollo Personal*.

También te permitirá dirigir y aplicar eficazmente recursos, tiempo, energía y esfuerzo hacia las cosas que si quieres lograr y tener. Por otra parte, definir que si quieres y que no quieres en la vida te ayudara a eliminar las distracciones y la perdida de recursos, de tiempo, energía y esfuerzos.

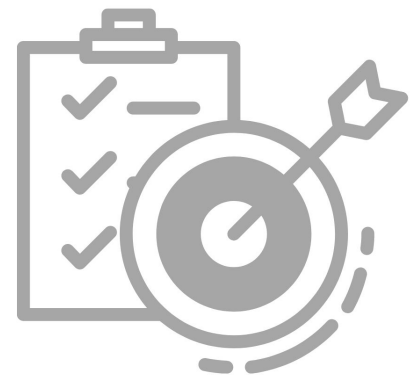
QUE **SI** QUIERO EN MI VIDA:

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

QUE **NO** QUIERO EN MI VIDA:

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

“La vida premia las acciones, no las intenciones”



LIDERA CON EL EJEMPLO

1. ¿Actualmente cuanto tiempo dedicas a tu Desarrollo Personal?

2. ¿En que áreas de tu Desarrollo Personal te enfocas mas?

3. ¿Te consideras un líder confiable?

4. ¿Es usted un líder que vive de acuerdo con sus prioridades personales y profesionales?

5. ¿Siente que en su vida hay equilibrio entre el trabajo y su vida personal?

6. ¿Cultiva sus relaciones interpersonales con consistencia?

7. ¿Se ha preguntado no sólo hasta dónde desea crecer sino qué clase de vida quiere vivir y está trabajando en ello?

8. ¿Le importa mucho lo que sus amigos, familiares y otras personas opinen sobre su éxito personal?

9. ¿Piensa que el trabajo que desempeña en la actualidad lo llevará en verdad a la realización que anhela?

10. ¿Cuida su salud física con regularidad, haciendo ejercicio y comiendo comida sana?

11. ¿La búsqueda de sentido en su vida es una prioridad en sus reflexiones?

12. ¿Se siente insatisfecho a pesar de los resultados que ha obtenido?

13. ¿Sacrifica áreas de su vida a las que debería dedicar más tiempo y atención?



“Puedes estar muy ocupado y puedes ser muy poco efectivo”

IDENTIFICA TUS CUALIDADES, TUS TALENTOS Y TUS HABILIDADES

Poder identificar y descubrir sus áreas fuertes servirán en gran parte para también descubrir su propósito de vida. Porque el propósito de vida de una persona siempre esta vinculado a sus dones y cualidades que posee, uno descubre su propósito de vida cuando descubre su **zona fuerte** y permanece en ella.

Recuerda que si te enfocas en tu zona de poder y permaneces ahí serás alguien sobresaliente, muy por encima de la media tanto que la gente no pensara en ti por tus debilidades sino por tus fortalezas y no solo eso sino que también te veras beneficiado económicamente al ser el mejor en lo que haces.

Nunca nadie piensa en lo malo que era **Kobe Bryant** para jugar futbol, todos lo recordamos como uno de los mejores basquetbolistas de la historia porque siempre se movió en su zona de poder, exploto sus fortalezas al máximo y fue el mejor en sus días, y aunque le encantaba el futbol (pues él se crio en Italia) nunca se dedico a algo para lo que no tenia talento.

Cada individuo tiene una habilidad o talento en el que es mejor que la media, atrévete a descubrir tu zona de poder y a permanecer ahí.

Ejercicio:

Escribe los talentos, fortalezas y cualidades que pueden ayudarte a alcanzar cada una de tus metas.

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____



IDENTIFICA DEBILIDADES Y HABITOS NO SALUDABLES

Así como hay talentos, también hay en cada persona debilidades y hábitos nocivos que nos impiden el logro de las metas deseadas, en este caso yo aconsejo que se deshagan de los malos hábitos y que no se enfoquen en sus debilidades sino en sus fortalezas, en su zona de poder y permanezcan ahí.

He conocido personas que creyeron que podrían alcanzar su máximo potencial si reforzaban su zona débil,(sus debilidades) y solo han llegado a ser **personas promedio**, pues dividieron su tiempo, sus recursos y su energía entre su zona de poder y su zona de debilidad. (mas adelante hablaremos de formula 75-20-5)

La realidad es que nadie fue llamado a hacer algo para lo cual carece de talento alguno, pues no es posible crecer y maximizar su potencial si continuamente se mueve fuera de su zona de poder.

Ejercicio: Definir hábitos nocivos y comprometerse a dejarlos atrás.

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____



“Puedes tener resultados o puedes excusas, pero no puedes tener los dos”

DESARROLLA NUEVAS HABILIDADES

¿Cuáles son esas habilidades o conocimientos a aprender, que serán necesarios para cumplir los objetivos de esta etapa de tu vida y de tu plan de desarrollo personal?

Ejercicio: Haz una lista con los conocimientos y habilidades que necesitas aprender para lograr tus metas.

CONOCIMIENTOS

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____



HABILIDADES

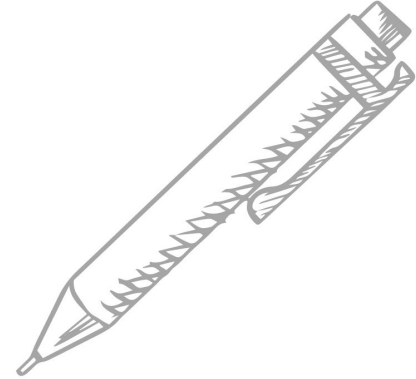
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

“Sin objetivos claros no hay crecimiento, sin claridad no hay dirección”

ESTABLECE Y PRIORIZA TUS METAS

El plan debe comenzar por definir las metas u objetivos que se pretenden cumplir, estas metas pueden abarcar distintas áreas de la vida como la profesional, la personal o la espiritual. Las metas sin plazos concretos, generalmente, no se cumplen. Al definir el tiempo, es preciso que seas realista para que la meta pueda ser alcanzada.

Ciertamente todo está directamente relacionado a tener metas claras y definidas. Algunos tenemos metas y otros no, la gente que tiene metas tiene las mayores probabilidades de tener éxito en todo lo que emprenda. Darle prioridad a las cosas nos ayudara a pasar de vivir en lo urgente a vivir en lo importante, si en verdad quieres ser alguien exitoso es necesario establecer las prioridades en relación a tus metas y a tu visión.



EJERCICIO: Escribe tus metas en orden de importancia

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

“Si no trabajas en tus metas, entonces trabajarás en las metas de alguien más”

PLAN DE ACCIÓN

Un Plan de Desarrollo Personal es una estrategia que permite definir cuáles serán las metas a lograr en un periodo específico, y cuales serán las acciones necesarias para alcanzar esas metas. La idea es considerar cómo se desarrollarán estas actividades en el corto, mediano y largo plazo.

Es importante que consideres estos tres tiempos, pues es muy común que las personas empiecen con emoción un nuevo proyecto y a los dos meses ni recuerden qué es lo que querían lograr.

Un Plan de Acción es la estrategia para alcanzar tus metas personales en el corto, mediano y largo plazo, en realidad es algo simple, pero sumamente poderoso.

Sin embargo, la mayoría de las personas no tienen un **plan de acción**, esta es la razón por la cual viven vidas rutinarias, comunes y sin trascendencia. Siempre escucho a personas hablar de resoluciones e intenciones, pero nunca las escucho hablar de un plan de acción.

La verdad es que nuestro proyecto de vida será inútil a menos que vaya acompañado **un plan de acción** que nos ayude a cumplir todas nuestras metas, porque la planeación antecede a cualquier proyecto.

Desafortunadamente, las personas son muy injustas consigo mismas pues pasan años trabajando para otras empresas y invierten ilimitadas horas, días y noches desarrollando planes estratégicos, definiendo sistemas de control, planes de acción y cumpliendo con objetivo tras objetivo con gran esfuerzo y dedicación y ciertamente al final esperan la recompensa de su inquebrantable compromiso.

Pero injustamente y muy a menudo esas mismas personas son irresponsables consigo mismas para definir un plan estratégico y ejecutar un plan de acción para su propia empresa, **que es su propia vida**. Normalmente hacen uso de todos los recursos posibles y disponibles, pone en acción sus mejores cualidades y habilidades en el ámbito profesional pero no para el personal.

“La planeación antecede a cualquier proyecto”

AUTOEVALUCIÓN

Evalúa tu actuación como líder, tal como es en la actualidad, y no como debería de ser, calificando de la siguiente manera.

1=Casi nunca 2=A veces 3=Con frecuencia 4=Casi siempre

1. ¿ Conserva un equilibrio entre su vida personal y su vida profesional?..... 1-2-3-4
2. ¿Estimula a su grupo de trabajo a desarrollar su salud física?.....1-2-3-4
3. ¿Se ha forjado un sentido claro de lo que desea en la vida?1-2-3-4
4. ¿Es usted una persona que controla con facilidad el estrés provocado por su trabajo?.....1-2-3-4
5. ¿Equilibra usted su vida espiritual y su vida material?1-2-3-4
6. ¿Cuida usted su salud física haciendo ejercicio con regularidad y cuidándose en lo personal?..... 1 -2 -3 - 4
7. ¿Su vida está centrada en aquello que es lo más importante para usted?.....1-2-3-4-
8. ¿Invierte tiempo en dialogar e integrarse con su equipo de trabajo?1-2-3-4
9. ¿Es usted un líder que utiliza tiempo para reflexionar y dar dirección a su vida?1-2-3-4
10. ¿Sabe usted lo que quiere de la vida?1-2-3-4

Sume los números que marco y analice los resultados.

SUMA TOTAL_____

25-30 puntos=Su perfil de líder es excelente

19-24 puntos=Necesita trabajar en su desarrollo como líder

10-18 puntos=Debe hacer un cambio significativo en su liderazgo

Un verdadero líder siempre tiene un **plan de acción** propio, de ahí surge su calidad como líder porque construye su fuerza desde su poder interior.

A continuación, te detallamos los pasos para diseñar tu propio **Plan de Acción**, aquí encontraras algunas las acciones clave que se deben realizar para conseguir las metas deseadas.

Ejercicio: Escribe las acciones específicas llevaras a cabo para alcanzar cada una de las metas.

EJEMPLO: Escoge una meta sencilla para este ejercicio

- Meta(corto, mediano, largo plazo): _____
- Fecha de Inicio: _____
- Fecha de conclusión: _____
- Plan de acción: _____
- ¿Qué acciones o cambios ocurrirán?: _____
- ¿Que estoy dispuesto a dar a cambio?: _____
- ¿Tiempo para lograr la meta: _____
- ¿Qué recursos se necesitan?: _____
- ¿Como servirá a otros mi meta?: _____
- ¿Comunicación (quién debe saber acerca de esta meta): _____

“El éxito no pide disculpas y la derrota no acepta excusas”

DESCUBRE Y DEFINE

DEFINIENDO TERMINOS



ESCRIBE TU DEFINICIÓN DE ÉXITO:

Uno debe trazar el camino de su vida con mucho cuidado, por lo general si no vivimos el éxito que deseamos es porque no lo visualizamos como tal.

Recuerda que el éxito no es instantáneo o un golpe de suerte sino es el resultado de un proceso de crecimiento, desarrollo y planeación, no es un accidente sino una elección personal que nos genera equilibrio en las diferentes áreas de la vida, que nos proporciona bienestar integral, control mental, estabilidad emocional, felicidad, solvencia económica y suficientes recursos materiales.

ESCRIBE TU PROPÓSITO DE VIDA:

Esta es una parte no muy sencilla pero te brindará mucha satisfacción y se convertirá en tu combustible en el día a día, porque todo en tu vida debe ir orientado a un propósito, *tu propósito de vida*.

Aunque no es un tema común. Tampoco es secreto que el ser humano vive tres tipos de vida:

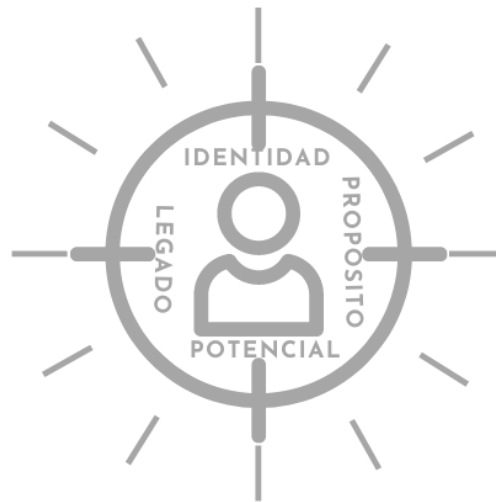
- La vida pública
- La vida privada
- La vida interior

Para descubrir tu verdadero **propósito de vida** tendrás que viajar a lo mas profundo de tu ser y

contactar con tu verdadero yo, tu **vida interior**. Aquí tendrás que ser cruelmente sincero(a) contigo mismo(a), pero esto hará que te ames en sobremanera y valores todos tus talentos, tus dones, tu cualidades y tus habilidades. Entonces comenzarás a descubrir que nada de lo que eres es por error, por suerte o por casualidad.

Porque has de saber que no hay nada más aterrador que vivir sin saber **porque**, tener tiempo y no saber **que** hacer, estar lleno de dones, talentos, atributos, cualidades y habilidades y no saber **para que** ni como usarlos, potencializarlos y ponerlos al servicio de los demás.

*“Porque la tragedia mas grande del ser humano
no es la muerte,
la tragedia mas grande del ser humano
es vivir
una vida sin propósito”
Dr. M. Munroe*



ESCRIBE TU CODIGO DE HONOR:

Tus valores son las reglas personales que determinan tu comportamiento en privado y en publico, estas son reglas sencillas que no violan las leyes divinas ni los derechos de otro ser humano, y que para ti son inquebrantables y entendibles, pero que no son negociables y que además tengan la capacidad de potencializar todas las áreas de tu vida, que puedan guiarte y que determinen en ti un comportamiento correcto sin importar el lugar, ni las condiciones ni el estado emocional.

Tener estas reglas y que sean como una brújula en tu vida es de suma importancia, porque ***esta científicamente comprobado que cuando te encuentras bajo presión, bajo estrés, o cuando las emociones escalan al máximo, cuando enfrentas la tentación o cuando pudieras estar incluso en peligro de vida o muerte, entonces la inteligencia tiende a disminuir y la capacidad de la tomar decisiones se ve afectada, es aquí donde estas sencillas reglas personales se convierten en poderosas herramientas que pueden evitar el conflicto, la perdida o la tragedia.***



Ejercicio:

Escribe tus reglas personales, recomiendo que no sean mas de 10

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

ESCRIBE TU VISIÓN:

No hay otra persona igual a ti sobre la faz de la tierra, tu llegaste aquí para ofrecer una solución específica a un problema específico, tu eres especial e irrepetible, tus sueños también son únicos y de igual manera tu visión.

La visión es la capacidad del corazón de ver más allá de lo que tus ojos pueden ver, la vista es una función de los ojos de ver las cosas como son, pero la visión es la capacidad de ver las cosas como pudieran ser, es la clave del cumplimiento de tu propósito de vida, ***es a donde quieres llegar aunque parezca imposible.***

Cuando descubres tu visión te llenaras de energía y tu propósito se convertirá en esa pasión de poder alcanzar tu visión. ***Porque tu visión de no se trata de ti, sino de lo que puedes hacer por los demás.***



Sin visión los principios no me puedan guiar, sin visión la vida no tiene sentido de dirección, sin visión el tiempo no tiene un propósito y sin visión los recursos no tienen valor alguno. La ausencia de una visión envejece la vida, por otro lado el vigor de una persona no depende de la edad sino de los planes que se ha trazado y la visión que tiene y a donde quiere llegar. Un líder no tiene una razón para vivir, un líder tiene una visión por la que está dispuesto a morir.

“Lo único peor a no tener vista es no tener visión”
HELEN KELLER

Atrévete a ver con el corazón, atrévete a ver más allá de lo que tus ojos pueden ver, atrévete a ver el mundo de posibilidades que existen aunque no las puedas ver.
Atrévete a declarar las cosas que nos son como si fuesen, atreve a declarar con tu boca aquello que tus ojos no pueden ver, pero que tu corazón sí lo puede concebir.
Siempre recuerda que tu visión determina tu destino!

Porque donde no hay visión la gente se pierde.....
Proverbios 29:18

ESCRIBE TU FRASE:

Escribe y aprópiate de una frase tuya o de alguien mas, que hayas leído en un libro o que hayas escuchado en algún discurso y hazla tuya.

Que se convierta en tu lema o filosofía en esta etapa de tu vida.

Que sea esa frase que te motive, que cuando tengas dudas te inspire fe, que si te llegas a desanimar te devuelva el animo, que si pierdes el rumbo te direcciona, que cuando llegues a temer te infunda valor.

Que te empuje a dar mas de ti, que te confronte, que te desafíe y que para esta temporada de tu vida sea tu punto de referencia.



“Cuando te encargas de lo importante, lo urgente se resuelve solo”

DESARROLLA EL LIDER QUE LLEVAS DENTRO

"Naciste para liderar pero tienes que convertirte en líder"

Preguntas:

- ¿Somos todos llamados a ser líderes?

- ¿Los líderes nacen o se hacen?

- ¿Puede una mujer llegar a ser una verdadera líder?

- ¿Tener la posición de autoridad te hace líder?

- ¿Eres jefe, eres manager, eres supervisor o eres líder?

Dentro de ti hay un líder en espera de ser manifestado, que tiene todo el potencial para aportar algo de mucho valor para la humanidad.

Por lo tanto, para comenzar a desarrollar el líder que llevas dentro, el proceso debe iniciar con el autodescubrimiento que nos lleve a vivir una vida con sentido y con propósito.

Un verdadero líder reconoce que nació para un propósito específico en esta tierra, ese propósito está relacionado a su talento y a una determinada área de autoridad, donde solo ese líder puede resolver un problema en específico.

Ese líder eres tú!

PARA REFLEXIONAR:

RESPONDE LO MEJOR QUE PUEDas A LAS SIGUIENTES PREGUNTAS

¿Qué conductas pueden estar limitando tu liderazgo ?

- _____
- _____
- _____
- _____

¿Qué creencias podrían estar limitando tu liderazgo?

- _____
- _____
- _____
- _____

¿En que has sido incongruente con tu equipo?

- _____
- _____
- _____
- _____

¿Qué puedes hacer para ganarte la confianza de tu equipo?

- _____
- _____
- _____
- _____

AUTOEVALUCIÓN

Evalúa tu actuación como líder, tal como es en la actualidad, y no como debería de ser, calificando de la siguiente manera.

1=Casi nunca 2=A veces 3=Con frecuencia 4=Casi siempre

1. ¿Analiza con frecuencia sus creencias acerca de usted mismo para mejorar su liderazgo?.....1-2-3-4
2. ¿Actúa siempre con integridad entre lo que dice y lo que hace?.....1-2-3-4
3. ¿Es usted un líder en el que su equipo tiene plena confianza?.....1-2-3-4
4. ¿Ha logrado eliminar actitudes egoístas en los integrantes de su equipo?.....1-2-3-4
5. ¿En su equipo hay un espíritu de cooperación y compañerismo?.....1-2-3-4
6. ¿Es usted un líder que se ha preocupado por el desarrollo personal de los miembros de su equipo?...1-2-3-4
7. ¿Es usted un líder que acepta sugerencias o ideas diferentes a las suyas?.....1-2-3-4
8. ¿Existe en su equipo una actitud en la que todos se sientan que están teniendo éxito?.....1-2-3-4
9. ¿Ha trabajado periódicamente consigo mismo para ser un mejor líder?.....1-2-3-4
10. ¿Es usted un líder que lidera con el ejemplo?
.....1-2-3-4

Sume los números que marco y analice los resultados.

SUMA TOTAL _____

25-30 puntos=Su perfil de líder es excelente

19-24 puntos=Necesita trabajar en su desarrollo como líder

10-18 puntos=Debe hacer un cambio significativo en su liderazgo

DESPIERTA EL LIDER QUE LLEVAS DENTRO

Líder: Es aquella persona que ha desarrollado la habilidad de liderar y a su vez es capaz de influenciar y motivar a otros para que trabajen con entusiasmo y enfoque para alcanzar metas y objetivos comunes.

Verdadero Líder: Es aquella persona (hombre-mujer) que no necesita títulos ni posición y que en primer lugar se lidera a si mismo, y se auto descubre a si mismo y lidera con el ejemplo, desde una vida moralmente correcta y que por su carácter y acciones demuestra ser una persona confiable y su liderazgo es en beneficio de los demás.

EMPIEZA POR:

- Tomar la decisión de ser líder
- Pagar el precio de convertirse en líder
- Ser intencional en su desarrollo como líder
- Ser consistente en su crecimiento como líder
- Establecer prioridades
- Desarrollar cualidades de líder

- Formar carácter: (Tener fuerza moral- protege tu vida)
- Desafiar lo que cree(desafía tu sistema de creencias)
- Adoptar una nueva manera de pensar(cambia la mentalidad)
- Dominar una nueva manera de ser
- Implementar un nuevo comportamiento
- Tomar riesgos que otros no se atreven
- Elevar sus estándares(morales, espirituales, relacionales)
- Liderarse a si mismo

CARACTERISTICAS, CUALIDADES Y HABILIDADES:

- ✓ Valor (Decisión-Carácter-Confiable)
- ✓ Sacrificio (Precio)
- ✓ Servicio (Área de experiencia- competencia)
- ✓ Perspectiva (Misión)
- ✓ Compromiso (Visión-Aspiración)
- ✓ Comunicación (Conectar-Motivación)
- ✓ Moral (Integridad-Congruencia)

El verdadero liderazgo no aplica técnicas de líder, el verdadero liderazgo es su estilo de vida. Los verdaderos líderes viven y piensan como líderes, perseverantes, elevan sus estándares, usan todos sus talentos y no se reservan nada. No tienen vista, tiene visión, convierten el no en si, no suben solos a la cima. Han sido probados en fuego y en dolor, son hombres y mujeres que no tienen una razón para vivir, sino una misión por la que están dispuestos a morir.

“El liderazgo no es una función temporal, sino un estilo vida permanente”

HABILIDADES DEL VERDADERO LIDERAZGO:

Para ejercer un **liderazgo confiable** debe lograr que su equipo pueda confiar en usted como líder.

Mientras **mas credibilidad** posea, **mas confianza** tendrá su equipo en usted y como consecuencia le darán **el privilegio de influir** en sus vidas.

Sin embargo, mientras **menos credibilidad** posea, **menos confianza** tendrá su equipo en usted y como consecuencia perderá el privilegio de influir en sus vidas.

HABILIDADES DE LIDERAZGO:

- Competente
- Integro
- Confiable
- Cercano
- Congruente
- Influyente
- Motivador



Existen algunos factores que puede obstaculizar y destruir la capacidad del ser humano de convertirse en verdadero líder, **la mentalidad** y la **falta de integridad**, es decir la incongruencia entre lo que dice y lo que hace, entre lo que promete y lo que cumple.

EVITA SER:

- Incongruente
- Prepotente
- Distante
- Negativo
- Pesimista
- Irrespetuoso
- Intolerante
- Inhumano
- Desinteresado
- Indiferente



LIDERAR UN EQUIPO EXITOSO

Para liderar un exitoso equipo de trabajo, lo primero que se debe considerar es practicar un **liderazgo confiable**, y la base de un liderazgo confiable es la **integridad** porque la integridad produce **confianza**.

CUALIDADES:

- Integridad
- Confianza
- Congruencia
- Influencia
- Reconocimiento



La integridad es el resultado de la **autodisciplina**, la **confianza** en asimismo y la **decisión** de actuar con **honestidad** en todas la situaciones de la vida.

Integridad no es lo que hago, sino lo que soy y esto no depende de las circunstancias. Es ser de una sola pieza desde lo que **pienso**, lo que **digo** y lo que **hago**, a esto se llama **congruencia y coherencia**.

Ante un equipo la **integridad** de nuestros actos es la fuente de su **confianza** en nosotros y es la forma mas genuina de ejercer **influencia** sobre ellos.

GETTING STARTED

De acuerdo a los ejercicios realizados y las diferentes reflexiones comenzamos por:

- ¿Identificar cual seria el área de mayor importancia para comenzar tu entrenamiento?
 1. Desarrollo Personal
 2. Desarrollo de Liderazgo
 3. Formación de un verdadero Equipo de trabajo?
 4. Entrenamiento integral de las 3 opciones anteriores
- ¿Estarías comprometido a llevar a cabo sesiones programadas para continuar a la siguiente fase de entrenamiento?

- ¿Estarías dispuesto a realizar el trabajo necesario y rendir cuentas constantes a un mentor?

- ¿Qué esperas lograr de este entrenamiento?

- ¿Cuánto tiempo estas dispuesto a dedicarle a tu entrenamiento?

***Espero que en todo te vaya muy bien, que tus oraciones y tus deseos se cumplan.
Te veo en la cima.***

